



7 Richieste d'uguaglianza per il prossimo Parlamento Europeo



La Rete Europea Contro il Razzismo (ENAR) è la voce del movimento anti-razzista in Europa. Siamo una rete di 150 ONG in tutta Europa e lottiamo contro il razzismo e le discriminazioni, sostenendo l'uguaglianza nei dibattiti politici europei e nazionali.

Web: www.enar-eu.org - Twitter: @ENAREurope #IVote4Diversity - Facebook: www.facebook.com/ENAREurope e www.facebook.com/ivotefordiversity

Le richieste d'uguaglianza di ENAR mirano ad ottenere il sostegno necessario per affermare i valori di anti-razzismo e uguaglianza tra i candidati delle prossime elezioni Europee, così come tra i partiti politici e i gruppi nazionali ed Europei. Se vuoi contribuire anche tu a rendere la questione dell'uguaglianza una priorità nel prossimo Parlamento Europeo, sostieni le seguenti azioni per un'Europa libera dal razzismo!

Per contattarci, manda un'email a info@enar-eu.org o chiama il +32 (0)2 229 35 70

1. Contrastare ogni forma di razzismo

I gruppi politici del Parlamento Europeo devono favorire dibattiti e ricerche riguardanti il bisogno di specifiche norme Europee per promuovere l'inclusione di Persone di discendenza Africana/Neri Europei, Ebrei e Musulmani, e stabilire Commissioni Europee della verità al fine di riconoscere pubblicamente gli abusi del passato contro questi gruppi nell'Unione Europea.

Perché? *Razzismo, xenofobia e relative forme di antiziganismo, antisemitismo, afrofobia e islamofobia stanno ostacolando le prospettive di inclusione di milioni di persone in Europa. L'Europa deve riconoscere il suo passato caratterizzato da abusi coloniali e ricorrenti persecuzioni contro le minoranze, il quale legittima le forme di razzismo attuali. Più che continuare ad usare un approccio universale e generalista rispetto all'anti-razzismo, è importante riconoscere le specifiche forme di discriminazione che affliggono i diversi gruppi e che richiedono pertanto specifiche azioni.*

2. Misurare i dati sull'uguaglianza

I gruppi politici del Parlamento Europeo devono favorire dibattiti e ricerche riguardanti la necessità per gli Stati Membri di misurare l'uguaglianza in quanto parte del loro dovere positivo nella lotta contro le discriminazioni razziali, e per promuovere l'uguaglianza e l'inclusione sociale di minoranze etniche e religiose. La raccolta e il trattamento di dati sull'uguaglianza devono essere condotti nel rispetto della protezione dati e consultando i gruppi più vulnerabili.

Perché? *Gli Stati Membri dell'UE devono monitorare la situazione socio-economica dei gruppi più vulnerabili al fine di pianificare, monitorare e valutare le politiche pubbliche e i servizi. Senza dati in merito, risulta impossibile dimostrare la corretta implementazione degli standard d'uguaglianza europei.*

3. Incrementare gli sforzi contro la violenza razzista

- a) Rafforzare le basi giuridiche nazionali ed europee per contrastare ogni forma di pubblico incitamento alla violenza e all'odio e per assicurare le indagini e i procedimenti di crimini razzisti;
- b) Fare appello alla Commissione Europea affinché dia il via a processi di violazione contro quegli Stati Membri la cui legislazione e le cui pratiche infrangono la legislazione europea esistente in materia di crimini razzisti;
- c) Fare appello agli Stati Membri affinché si aumenti la portata dei dati raccolti sui reati di odio attraverso l'uso di sondaggi fra le vittime e affinché si condividano le migliori pratiche relative ai trattamenti delle vittime e degli autori di crimini razzisti.

Perché? *La violenza razzista è una realtà in tutta l'Unione Europea. L'evidenza dimostra che i Rom, persone di discendenza Africana/Neri Europei, immigrati, Ebrei e Musulmani sono vittime di profonda discriminazione. Gli Stati Membri dell'UE spesso non sono in grado di ricreare le condizioni necessarie per far sì che le vittime di crimini razzisti vengano assistite legalmente ed affinché venga loro assicurata la protezione dalla "re-vittimizzazione". Solo quattro Stati Membri (Finlandia, Paesi Bassi, Svezia e Regno Unito) raccolgono dati disaggregati riguardanti reati di odio. Contrastare la violenza razzista dovrebbe costituire una priorità per una futura strategia dei diritti fondamentali dell'Unione Europea.*

4. Promuovere la diversità e l'uguaglianza al lavoro

Il Parlamento Europeo deve fare appello alla Commissione Europea affinché si impegni a consultare la società civile ed esperti circa la discriminazione religiosa nella sfera occupazionale, al fine di sviluppare linee guida e indicare buone pratiche che consentano la diversità religiosa e culturale nei luoghi di lavoro.

Perché? *Sebbene la direttiva sull'uguaglianza sul lavoro dell'UE protegga gli individui contro la discriminazione su base religiosa, il compito dei datori di lavoro di consentire la diversità occupazionale non va oltre la disabilità. Basandosi sulle numerose pratiche esistenti a livello nazionale, l'UE deve incoraggiare i datori di lavoro a favorire la diversità occupazionale e a prendere in considerazione i bisogni speciali di tutti i gruppi discriminati, affinché gli Stati Membri raggiungano i rispettivi obiettivi della Strategia UE 2020 in materia di occupazione. In questo senso, bisogna prestare particolare attenzione alle forme multiple di razzismo, come ad esempio quelle che combinano genere e religione.*

5. Reagire contro gli elementi razzisti nei discorsi politici

I partiti politici Nazionali/Europei e i gruppi politici del Parlamento Europeo devono assicurare sanzioni dissuasive e proporzionali contro i politici che usano discorsi razzisti durante il loro mandato parlamentare. I meccanismi disciplinatori e autoregolatori devono essere introdotti su base legale, facendo riferimento ai precedenti legali della Corte Europea dei Diritti Umani.

Perché? *La retorica razzista non è fatta solo di parole. Al contrario, può avere effetti devastanti sui gruppi di riferimento e molto spesso porta ad atti di violenza. I politici hanno il compito speciale, in quanto opinion leader, di combattere questo fenomeno. Reazioni e sanzioni imposte dai colleghi fermerebbero il sentimento crescente di impunità e la mancanza di responsabilità democratica.*

6. Includere minoranze e migranti nei processi di decision making

- a) Assicurarsi una partecipazione significativa di minoranze etniche e religiose e di migranti, donne incluse, nei processi di decision making, aumentando il numero dei candidati di questi gruppi nelle liste elettorali e introducendo un sistema di quote nelle strutture di decision making dei partiti politici.
- b) Aumentare gli sforzi per concedere il diritto di voto a residenti legali di lungo periodo nelle elezioni locali ed Europee.
- c) Assicurarsi che membri di minoranze etniche e religiose e cittadini Europei di origine straniera, indipendentemente dal genere, siano assunti nello staff dei Membri del Parlamento Europeo e dei gruppi politici Europei, al fine di formare un'équipe permanente più eterogenea nel Parlamento Europeo.

Perché? *Se il Parlamento Europeo vuole essere davvero rappresentativo, allora deve riflettere la composizione e la diversità culturale della società come insieme, non solo tra i rappresentanti eletti, ma anche all'interno dello staff. Inoltre, questo è il modo migliore per limitare la diffusione di ideologie di estrema destra in UE, le quali minano seriamente i valori sui quali l'UE è stata fondata.*

7. Stabilire un intergruppo sull'anti-razzismo e la diversità

Assicurarsi che l'impegno del Parlamento Europeo nel contrastare la discriminazione razziale e la violenza razzista abbiano particolare rilievo nell'agenda, ristabilendo l'Intergruppo sull'anti-razzismo e la diversità nel Parlamento Europeo.

Perché? *Le statistiche mostrano che partiti politici che diffondono retoriche razziste e xenofobe entreranno a far parte nel prossimo Parlamento Europeo (2014-2019), il quale deve pertanto assicurarsi un impegno lungimirante al fine di evitare che questo si verifichi ancora nel futuro. Combattere il razzismo e l'esclusione sociale nell'Unione Europea deve essere lo scopo costante di tutti i gruppi politici del Parlamento Europeo.*